



ANNÉE 2023

RAPPORT RSE

UNISCOP

5 RUE DU CARREAU
86000 POITIERS



CHARTRE RSE D'ENGAGEMENT COLLECTIF

Les SCOP du BTP du territoire Nouvelle-Aquitaine s'engagent ensemble pour :

- **Garantir une gouvernance partagée et une gestion responsable**
Faire preuve de transparence et améliorer son mécanisme de gouvernance pour garantir la pérennité de la SCOP
- **Respecter les droits de l'Homme**
Lutter contre la discrimination, promouvoir la diversité et l'égalité des chances
- **Améliorer les conditions de travail et développer le capital humain**
Contribuer au déploiement de l'apprentissage, de la professionnalisation et améliorer les conditions de santé et de sécurité au travail
- **Maîtriser l'impact de son activité sur l'environnement**
Prévenir la pollution, pérenniser ses ressources, et gérer ses déchets
- **Encourager les bonnes pratiques dans les relations d'affaires**
Faire preuve d'éthique et optimiser ses échanges avec ses partenaires
- **Respecter les intérêts des clients et des consommateurs**
Améliorer la qualité des produits et des prestations et répondre aux attentes
- **S'impliquer dans la société et dans le développement local**
Être acteur du développement humain, culturel et économique du territoire

La Fédération SCOP BTP Nouvelle-Aquitaine accompagne les SCOP dans un développement économique durable

Fait à Bruges, le 14 septembre 2022

Signature des entreprises engagées :

Accématic
Thomas Henry

ALKAR
Christophe Mehats

SOPCZ
Thierry Vignal

Uniscop
David Decelle

Signature du président de la
Fédération SCOP BTP Nouvelle-Aquitaine

Thierry Grolier



LE MOT DU PRÉSIDENT

“L’année 2023 marque le début de nos premières actions R.S.E. La formation R.S.E. SCOP BTP engagée en Septembre 2022 avec Philippe HERVE (Chef de chantier et Administrateur de l’entreprise), Christophe ETAVARD (Responsable administratif et financier) et moi-même s’est déroulée tout le long de l’année 2023 pour se terminer en Octobre 2023. Au fil des rencontres, Bernard MERLET (Responsable des études) et Corinne BOUGREAU (Assistante administrative) ont été intégrés aux échanges.

De cette formation un plan d’action multicritères a été mis en place avec des échéances à court et moyen termes

Les premières actions ont été mises en place dès Septembre avec les questionnaires « Satisfaction clients » puis en Novembre avec la distribution aux salariés de la charte éthique RSE de l’entreprise, l’enquête « Qualité de vie au travail » ou encore le début de la formation « Référent Sécurité » de Maud PICHEREAU (Conductrice de travaux).”

David-Alexis DECELLE
Président Directeur Général



UNISCOP est une société coopérative ouvrière à capital variable (SCOP), créée en 1983 à POITIERS (86).

Le savoir-faire d'UNISCOP, centré sur la maçonnerie, s'articule avec passion et qualité autour de 3 domaines principaux :

- La Rénovation du Patrimoine & Réhabilitation de l'Ancien
- La Construction neuve et l'écoconstruction
- La Restauration des Monuments Historiques

Chez UNISCOP, les salariés sont majoritairement associés et ont le pouvoir de décision sur les orientations stratégiques de l'entreprise selon le principe fort au SCOP "1 HOMME = 1 VOIX".

Les salariés-associés choisissent lors de leurs assemblées générales leurs administrateurs qui participent au conseils d'administration au cours des quels ils élisent leur dirigeant et décident de la répartition des résultats et des dividendes distribués aux salariés et aux salariés-associés.



leSCOP
la démocratie nous réussit

RESSOURCES HUMAINES

**HAUSSE
DE 15 %**

L'effectif au 31/12/2023
est de 38 salariés

**ÂGE MOYEN
40 ANS**

il était de 41 ans au
31/12/2022, on rajeunit
chez UNISCOPE

2023 :
ADMINISTRATIF : 6
CHEF DE CHANTIER : 6
CHEF D'ÉQUIPE : 2
COMPAGNON : 20
APPRENTI : 4

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



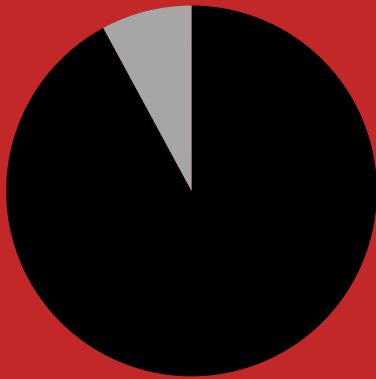
9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



GOVERNANCE

ASSOCIÉS ET CAPITAL SOCIAL

Femmes
7.9%



Hommes
92.1%

L'effectif au 31/12/2023
est de 38 salariés
3 Femmes, 35 Hommes

TAUX DE
SOCIÉTARIAT 2023
71.05%
Baisse de 13.80%



Le Capital 2023
s'élève à 132 208€
Hausse de 2.65 %

APPRENTISSAGE - PRÉSENTATIONS

4

ÉDUCATION
DE QUALITÉ



Noah MARTIN
Maçon 1ère année CAP Maçon



Bernard BESSEAU
Post-Bac
CAP Taille de pierre en 1 an



Lucien STARCK
Perf 1
Tour de France



Ibro CAMARA
2ème Année CAP Maçon



**BTP CFA
POITOU-CHARENTES**

Association régionale des CFA du BTP de Poitou-Charentes

SOCIAL

LES FORMATIONS INTERNES 2023

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



**Le budget formation est de 13 869.91 €
pour 252 heures effectuées**

Il représente 2 808.60€ pour les organismes et 11 601.31€ de coût salarié dont 130 heures consacrées à la formation RSE soit 5 260.80€ de coût salarié



DÉTAIL DES FORMATIONS SUIVIES



AIPR

Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux



Personnel formé

Madame Maud PICHEREAU

Messieurs :

Philippe GENDREAU

Bruno AIRAULT

Pierre Alexis BOISSINOT

David DECELLE

Philippe HERVE

Louis MENARD

Frantz NOIRAUD

Yohann THOMAS

Christophe ETAVARD

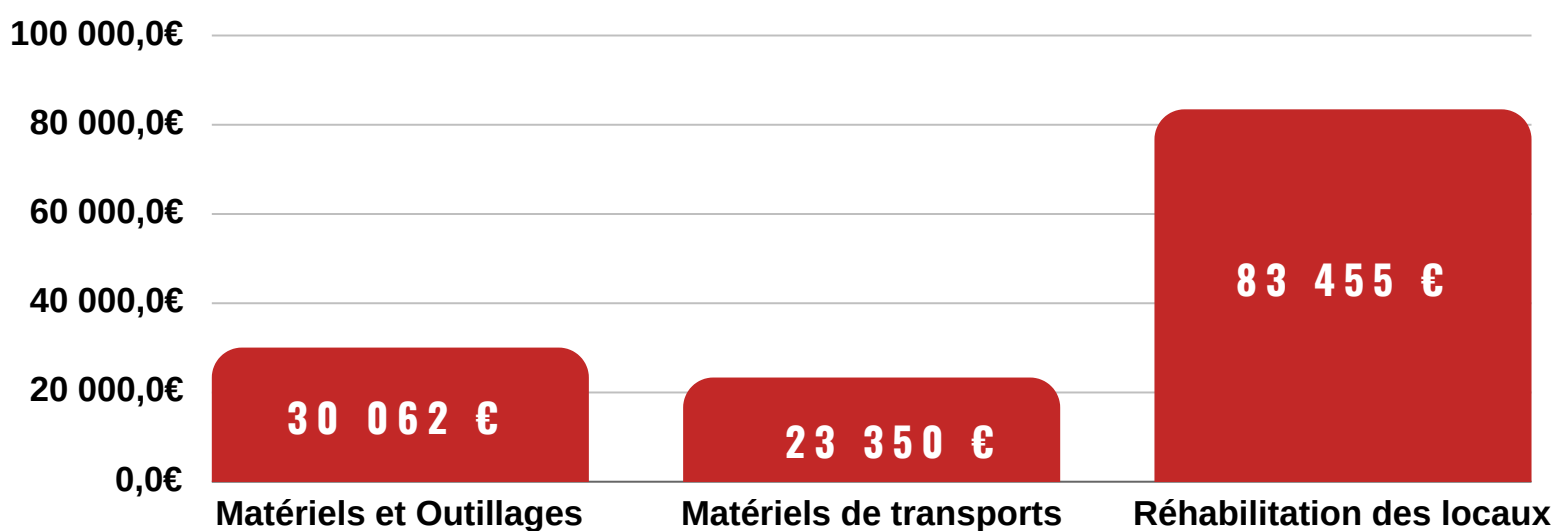
Loïc MARTIN

Stéphane BRANCHU

Arnaud LOURDEAU

DÉVELOPPEMENT D'UNISCOP

L'investissement global pour l'année 2023 est de
136 866.25 €



Investissements 2023

8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



11 VILLES ET
COMMUNAUTÉS
DURABLES



3 BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE



7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE



L'année 2023 marquait les 40 ans d'Uniscop, cela a été l'occasion de partager un moment convivial autour d'un repas festif dans un domaine magnifique à Fontaine le Comte. Nous avons profité de cet événement pour y tenir notre assemblée générale et visiter le chantier que nous réalisons au même moment sur le site.



CONVIVIALITÉ & FESTIVITÉS

UMISCOOP[®]
SINCE 1983

Fin mai, nous avons passé un agréable week-end en famille à Disneyland Paris. Dans le cadre du « bien-être au travail » nous avons lancé un gros chantier de rafraichissement de nos locaux sociaux avec notamment la création d'un vestiaire réservé au personnel féminin. Fin Décembre 2023 nous avons pu inaugurer ces « nouveaux » locaux et avons partagé un bon repas de fin d'année au Patio à Poitiers.



SOCIAL



VIE CULTURELLE SPORTIVE ASSOCIATIVE



- En 2023, Uniscop a soutenu les associations suivantes :
- Club vélo Aslonnes avec logo sur maillots
 - Participation au festival « Baillarock » à St Georges les Baillargeaux
 - Prêt de matériel à l'association NOUAILLE 1349 pour leurs spectacles annuels
 - Nous avons collaboré avec l'artiste de Street-Art poitevin SYRK qui a réalisé une fresque sur la façade du dépôt du bas dans le cadre des travaux de nos locaux sociaux



VIE DU MOUVEMENT SCOP & MÉTIER

Mandats et Participations

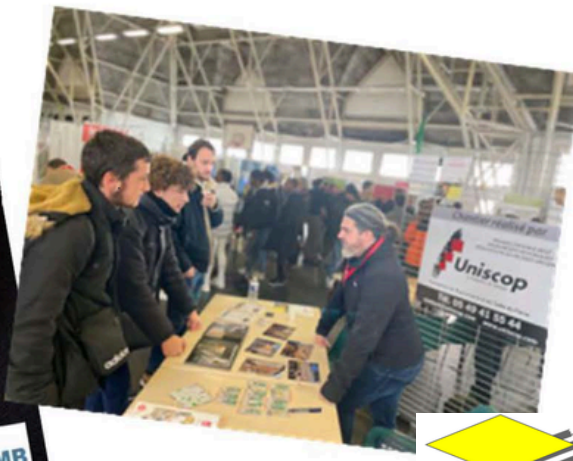


leSCOP
la démocratie nous réussit



David DECELLE est Administrateur au sein de la FFB 86 & SCOP BTP Nouvelle Aquitaine.

- Depuis 2021, David est instructeur-rapporteur au sein de QUALIBAT
- UNISCOP adhère depuis 2021 au cluster éco-construction ODEYS
- UNISCOP participe un maximum aux événements et manifestations mises en place par le mouvement SCOP que ce soit au niveau Régional ou au niveau National



PARTICIPATION

Le 09/03 Maud et David ont participé au salon BATINOV au lycée des métiers du Bâtiment de Felletin dans la Creuse
En Avril, Yohann THOMAS et Maud, accompagnés des SCOP BTP présentaient UNISCOP aux lycéens du CFA St Benoit. C'est suite à cette rencontre que BERNARD BESSEAU nous a rejoint en apprentissage !
Le 4 Septembre 2023, Uniscop avec la fédération Scop Btp Nouvelle Aquitaine et l'entreprise POUGNAND organisait une visite du chantier PORT BOINOT à laquelle participait les élus niortais dont Monsieur Le Maire ainsi que la presse locale & Nationale (la NR, Ouest France, Le moniteur).



LE SAVOIR-FAIRE DEPUIS PLUS DE 40 ANS
AU SERVICE DE LA QUALITÉ. TÉMOIGNÉ
AVEC PASSION DANS TROIS DOMAINES
D'ACTIVITÉ



► La Télévision du Patrimoine & Réhabilitation de l'Invisibles



PARTICIPATION & COMMUNICATION

Toujours à Port Boinot le 11 Octobre 2023 Uniscop participait aux Coulisses du bâtiment où pas moins de 300 personnes (écoliers, collégiens, lycéens, demandeurs d'emplois) ont visité le chantier

COMMUNICATION

En interne :

- Petit journal « Les Scoops de notre Scop » diffusé tous les 2 à 3 mois.
- Notes d'informations diffusées dans bulletins de salaires ou affichées sur tableaux d'affichage locaux sociaux

En Externe :

- Réseaux sociaux : Page Facebook et LinkedIn
- Site internet : www.uniscop.com



DÉMARCHE ENVIRONNEMENTALE

UNISCOP a mis en place des actions en faveur de l'économie circulaire et plus particulièrement concernant la gestion des déchets de chantier. Nous avons mis en place le tri des déchets sur notre dépôt et sur l'ensemble de nos chantiers.

Déchets :

Désignation :	2022	2023	EVOLUTION
Tonne de Déchets DIB	92.5	89	-3.8%
- Dont % recyclés	0%	0%	-
Tonne de déchets gravats & bois	1802	1235	-31.5%
- Dont % recyclés	<i>Non étudié</i>	100%	-
Tonne de déchets fer	9.84	9.52	-3.25%
- Dont % valorisés	100%	100%	-

Consommations :

Désignation :	2022	2023	EVOLUTION
Carburants transports	22471 Litres	27390 Litres	+20.4%
Carburants Engins	4440 Litres	4666 Litres	+4.95%
Electricité	39687 K/watts	37760 K/watts	-4.90%
Eau	153 m3	177 m3	+15.7%



PLAN D' ACTIONS UNISCO

Actions à étudier :

- Ombrières Photovoltaïques et bornes de recharge pour véhicules électriques
- Récupération eaux de pluie
- Remplacement des éclairages néons des bureaux par pavés Leds





ÉCO-CONSTRUCTION

12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



15 VIE
TERRESTRE



Sensibilisé au développement durable et attiré par l'écoconstruction pour l'ensemble de ses valeurs, Uniscop, après avoir formé ses compagnons à la construction en terre crue, a commencé en Octobre 2023 son 1er chantier en écoconstruction en réalisant les cloisonnements intérieurs de la nouvelle école maternelle de Mignaloux-Beauvoir en terre crue (Remplissage torchis et finition par enduit terre) avec la terre du site. Ce chantier sera réceptionné en 2024 et servira de référence pour l'entreprise





CONCLUSION ET OBJECTIFS 2024





La volonté d'UNISCOP en 2024 est de mettre en place les actions définies lors de la formation RSE 2023 et d'investir l'ensemble des salariés dans la démarche mise en oeuvre.

A cet effet, des groupes de travail seront constitués afin de réfléchir à des améliorations sur 2 points fondamentaux :

- ⌘ La sécurité au travail
- ⌘ La diminution de l'impact environnemental de nos activités

Notre objectif est la labélisation Engagé RSE et RSE SCOP BTP au cours de l'année 2025.

Nous ne doutons pas que notre énergie et notre esprit d'équipe nous aiderons à décrocher ce graal !

David-Alexis DECELLE

Président Directeur Général

